



**UNIVERSITATEA DE ARTE DIN TÂRGU-MUREȘ
MAROSVÁSÁRHELYI MŰVÉSZETI EGYETEM**

PLANUL DE EGALITATE DE GEN

2022-2025

UNIVERSITATEA DE ARTE DIN TÂRGU MUREȘ



UNIVERSITATEA DE ARTE DIN TÂRGU-MUREȘ
MAROSVÁSÁRHELYI MŰVÉSZETI EGYETEM

1. Considerații generale

Uniunea Europeană promovează drepturile fundamentale, nediscriminarea și egalitatea de șanse pentru toți cetățenii. Egalitatea de șanse are la bază asigurarea participării depline a fiecărei persoane angrenată în activități academice sau aflată în circumstanțe ce au legătură cu universitatea, fără deosebire de origine etnică, de cetățenie, de gen, de religie, de vârstă, de dizabilități sau de orientare sexuală.

Universitatea de Arte din Târgu Mureș respectă toate legile și reglementările europene și naționale ce vizează combaterea discriminării și, în același timp, își manifestă interesul pentru depistarea, înțelegerea și evitarea oricăror alte modalități de discriminare.

Planul pentru de Egalitatea de Gen 2022-2025 reprezintă dovada angajamentului luat de factorii de decizie ai Universității de Arte din Târgu Mureș, de a contribui la asigurarea integrării egalității de gen în toate politicile Universității, a nediscriminării în toate procesele și practicile instituționale și de a reduce posibile decalaje dintre angajamentele asumate la nivel național și European în domeniul egalității de gen, ca factori-cheie pentru o dezvoltare durabilă a comunității academice, inclusiv din punct de vedere social, instituțional și economic.

Aspectele de nediscriminare evidențiate vizează programele și activitățile educaționale, aspectele legate de recrutare sau de ocuparea forței de muncă, precum și cele legate de admitere sau alte servicii social-administrative asigurate studenților (asistență financiară - burse, cazare, facilități pentru desfășurarea unor activități culturale, etc.).

Planul de egalitate de gen (PEG) nu aduce atingere dispozițiilor legale, libertății religioase și autonomiei cultelor, așa cum sunt reglementate prin Legea nr. 489/2006 privind libertatea religioasă și regimul general al cultelor. De asemenea, PEG respectă regulamentul general privind protecția datelor (GDPR).

Prin implementarea acestui document se urmărește stimularea egalității, incluziunii și diversității, creșterea gradului de satisfacție a angajaților, dar și creșterea egalității de gen în România.

Elaborarea prezentului PEG în Universitatea de Arte din Târgu Mureș vizează următoarele obiective:

- a) stabilirea criteriilor uniforme de evaluare a situațiilor care pot constitui o formă de discriminare sau de hărțuire;
- b) asigurarea protecției grupurilor vulnerabile și/sau defavorizate;
- c) promovarea unui mediu universitar educațional și profesional sigur și nediscriminatoriu;
- d) respectarea legislației în vigoare, prin:
 - prevenirea oricăror fapte de discriminare;
 - instituirea unor măsuri speciale în vederea protecției persoanelor defavorizate;
 - medierea și soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte sau fapte de discriminare;
 - sancționarea comportamentului discriminatoriu, ca urmare a plângerilor formulate către Comisia de etică universitară;
 - aplicarea măsurilor de asistență și de sprijin în caz de discriminare sau de hărțuire;



**UNIVERSITATEA DE ARTE DIN TÂRGU-MUREȘ
MAROSVÁSÁRHELYI MŰVÉSZETI EGYETEM**

e) implementarea și urmărirea:

- echilibrului dintre viața profesională, viața privată și cultura organizațională;
- echilibrului în conducere și luarea deciziilor;
- egalității de gen în recrutare și progres în carieră;
- măsurilor împotriva violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală.

Scopul prezentului *Plan de egalitate de gen* este asigurarea egalității de șanse și combaterea discriminării.

2. Contextul actual al alinierii egalității de gen la nivelul Universității de Arte din Târgu Mureș

În baza bunelor practici și a tradițiilor sale de lungă durată, Universitatea de Arte, promovează un mediu sigur, lipsit de discriminare sexuală sau bazată pe gen, violență sexuală, urmărire, hărțuire sau alte abateri înrudite, urmărind creșterea gradului de conștientizare a unor astfel de abateri și de prevenire a acestora, de sprijinire a eventualelor victime și de analizare cu celeritate a abaterilor raportate.

Universitatea de Arte funcționează pe următoarele principii:

- a) principiul autonomiei universitare;
- b) principiul libertății academice;
- c) principiul centrării educației pe student;
- d) principiul implicării active a studenților în procesul decizional
- e) principiul răspunderii publice;
- f) principiul asigurării calității;
- g) principiul echității;
- h) principiul eficienței manageriale și financiare;
- i) principiul transparenței;
- j) principiul respectării drepturilor și libertăților studenților și ale personalului academic;
- k) principiul independenței de ideologii, religii și doctrine politice;
- l) principiul libertății de mobilitate națională și internațională a studenților, a cadrelor didactice și a cercetătorilor.

Prin prezentul *Plan de egalitate de gen*, Universitatea de Arte își asumă angajamentul, ținând cont de eventualele incompatibilități și conflicte de interese, privind:

- a) oportunități egale de acces la educație prin recunoașterea și asigurarea accesului egal al tuturor cetățenilor la toate nivelurile și formele de învățământ superior, fără nicio formă de discriminare;
- b) oportunități egale de angajare și diversitate prin aplicarea competitivității, drept unicul principiu ce garantează accesarea în comunitatea universitară.

Prezentul document se aplică și se adresează membrilor comunității universitare și interzice o gamă largă de comportamente axate pe sex și/sau gen care pot avea sau nu un caracter sexual, pe rasă, pe naționalitate, pe etnie, pe limbă, pe religie, pe categorie socială, pe convingeri, pe orientare sexuală, pe vârstă, pe handicap, pe boală, pe opțiune politică, pe avere, pe apartenența la o categorie defavorizată, pe situație sau pe responsabilitate familială, sau pe orice



UNIVERSITATEA DE ARTE DIN TÂRGU-MUREȘ
MAROSVÁSÁRHELYI MŰVÉSZETI EGYETEM

alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor recunoscute de lege, în special în ceea ce privește accesul la programele și serviciile educaționale oferite de Universitatea de Arte din Târgu Mureș, ocuparea forței de muncă și relațiile personalului didactic auxiliar cu terții.

3. Măsuri și acțiuni stabilite în cadrul Universității de Arte din Târgu Mureș

Acest PEG fiind un document strategic, va implica întreaga instituție, cu sprijinul și angajamentul oficial al conducerii și implicarea activă a întregii organizații, inclusiv a personalului, studenților și părinților interesate, atât femei, cât și bărbați.

3.1. Strategia Universității de Arte din Târgu Mureș pentru egalitatea de gen pentru perioada 2022-2025

Aria de intervenție	Obiective
1. Echilibrul între viața profesională și viața privată și cultura organizațională	Promovarea integrării muncii cu viața de familie și cea personală
2. Echilibrul de gen în conducere și luarea deciziilor	Promovarea egalității de gen în cultura, procesele și practicile instituționale
3. Egalitatea de gen în recrutare și progres în carieră	Promovarea proceselor care să favorizeze și să susțină recrutarea sensibilă la gen, carieră și numirile
4. Integrarea dimensiunii de gen în conținutul de cercetare și predare	Promovarea unei perspective de gen și sex în procesele de cercetare Promovarea integrării unei perspective de sex și gen în programele de predare
5. Măsuri împotriva violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală	Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța problemelor de egalitate și consolidarea atitudinilor pozitive față de diversitate



UNIVERSITATEA DE ARTE DIN TÂRGU-MUREȘ
MAROSVÁSÁRHELYI MŰVÉSZETI EGYETEM

Planul de egalitate de gen al Universității de Arte din Târgu Mureș, 2022–2025

Aria de intervenție 1. Crearea unei culturi organizaționale care să încurajeze echilibrul între viața profesională și viața privată

Obiectiv: Promovarea integrării muncii cu viața de familie și cu cea personal

Acțiune/Măsură	Target	Cronologie				Indicatori	Responsabili
		2022	2023	2024	2025		
1. Dezvoltarea instrumentelor necesare pentru politica de echilibrare a vieții profesionale cu viața de familie și cea personală	Personal academic, cercetători, personal tehnic și administrativ, studenți		X	X	X	Instrumente de politică de echilibrare a vieții profesionale cu viața de familie și personală, realizate	Rector, Prorector, Responsabil pentru egalitatea de gen, Decani, Resurse Umane, Centrul de consiliere și orientare în carieră, Comisia pt asigurarea calității, DGA
2. Disponibilitatea unor condiții flexibile de lucru pentru sarcini cu caracter administrativ (munca part time, munca la distanță, intervale orare flexibile)	Personal academic, cercetători, personal tehnic și administrativ, studenți		X	X	X	Aranjamente flexibile ale timpului de lucru pentru sarcinile administrative dezvoltate in special pentru personalul cu responsabilități de îngrijire sau angajați part time	Rector, Prorector, Responsabil pentru egalitatea de gen, Decani, Resurse Umane



UNIVERSITATEA DE ARTE DIN TÂRGU-MUREȘ
MAROSVÁSÁRHELYI MŰVÉSZETI EGYETEM

3. Volum de muncă echilibrat la nivel de management, predare, responsabilități medicale, de cercetare și administrative, inclusiv modul în care diferitele sarcini sunt alocate și distribuite	Personal academic, cercetători, personal tehnic și administrativ, studenți		X	X	X	Procedura internă de cuantificare a sarcinilor manageriale, didactice, medicale, de cercetare și administrative	Rector, Prorector, Responsabil pentru egalitatea de gen, Decani, Resurse Umane, DGA, Directori Departamente, Centrul de consiliere și orientare în carieră
4. Îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru cadrele didactice, adaptate nevoilor specifice ale acestora, inclusiv prin considerarea diferențelor de gen. Asigurarea sănătății și securității muncii și adaptarea mediului de muncă la condițiile generale și la situații de criză (ex. pandemia de COVID-19)	Personal academic, cercetători, personal tehnic și administrativ, studenți	X	X	X	X	Condiții de muncă îmbunătățite	Rector, Prorector, Responsabil pt. egalitatea de gen, Decani, Resurse Umane, Centrul pt. consiliere și orientare în carieră, DGA, Directori Departamente
5. Realizarea anuală a unui studiu cu privire la satisfacția angajaților (didactic și personal administrativ) și valorificarea și integrarea rezultatelor acestuia în planul/strategia de dezvoltare instituțională și în planurile anuale de activitate ale universității.		X	X	X	X	Studiu realizat	Rector, Prorector, Responsabil pentru egalitatea de gen, Decani, Resurse Umane, DGA, Directori Departamente, Centrul pt. consiliere și orientare în carieră, Comisia pentru asigurarea calității



UNIVERSITATEA DE ARTE DIN TÂRGU-MUREȘ
MAROSVÁSÁRHELYI MŰVÉSZETI EGYETEM

6. Promovarea în comunitatea academică a egalității de gen de-a lungul carierei, inclusiv prin asumarea reciprocă a responsabilităților care țin de viața personală	Personal academic, cercetători, studenți		X	X	X	Ateliere și dezbateri la evenimentele studentești	Rector, Prorector, Responsabil pt. egalitatea de gen, Decani, Resurse Umane, Centrul pt. consiliere și orientare în carieră, Comisia pt. asigurarea calității, DGA, Directori Departamente
7. Planificarea mai bună a întâlnirilor de lucru în funcție de nevoile de echilibru între viața profesională și viața personală (de exemplu, managementul și comunicarea programului/ora întâlnirii)	Personal academic, cercetători, personal tehnic și administrativ, studenți		X	X	X	Întâlniri care promovează integrarea în muncă și în viața personală	Rector, Prorector, Responsabil pt. egalitatea de gen, Decani, Resurse Umane, Centrul pt. consiliere și orientare în carieră, Comisia pt. asigurarea calității, DGA, Directori Departamente



UNIVERSITATEA DE ARTE DIN TÂRGU-MUREȘ
MAROSVÁSÁRHELYI MŰVÉSZETI EGYETEM

Aria de intervenție 2. Echilibrul de gen în conducere și luarea deciziilor

Obiectiv: Promovarea egalității de gen în cultura, procesele și practicile instituționale

Acțiune/Măsură	Target	Cronologie				Indicatori	Responsabili
		2022	2023	2024	2025		
1. Numirea delegaților în departamente/ facultăți/centre, cu rol proactiv sau de consultant, care să fie responsabili cu monitorizarea și asigurarea faptului că procedurile și practicile la locul de muncă respectă egalitatea de gen	Personal academic, cercetători, personal tehnic și administrativ, studenți	X	X			Politica și structurile de egalitate de gen numite	Rector, Prorector, Decani, Resurse Umane, DGA, Directori Departamente
2. Revizuirea de rutină a oricărui text, comunicare, imagini, din punct de vedere al egalității de gen și al diversității	Personal academic, cercetători, personal tehnic și administrativ, studenți	X	X	X	X	Texte, comunicări, imagini revizuite din punct de vedere al egalității de gen și al diversității	Rector, Prorector, Decani, Resurse Umane, DGA, Directori Departamente, Responsabil Multimedia și Promovare, Responsabil pt. egalitatea de gen
3. Promovarea inițiativelor de facilitare a egalității de gen la toate nivelurile organizației, oferind instruire personalului, cadrelor didactice și cercetătorilor	Personal academic, cercetători, personal tehnic și administrativ, studenți		X	X	X	Training de conștientizare cu privire la problemele egalității de gen	Rector, Prorector, Decani, DGA, Directori Departamente



UNIVERSITATEA DE ARTE DIN TÂRGU-MUREȘ
MAROSVÁSÁRHELYI MŰVÉSZETI EGYETEM

Aria de intervenție 3. Egalitatea de gen în procesul de recrutare și în progresul în carieră

Obiectiv: promovarea proceselor care să faciliteze și să susțină recrutarea sensibilă la gen, cariera și numire în funcții

Acțiune/Măsură	Target	Cronologie				Indicatori	Responsabili
		2022	2023	2024	2025		
1. Inițiative de conștientizare a egalității de gen, briefing-uri și ghiduri pentru recrutări și carieră	University management		X	X	X	Inițiative de conștientizare a genului și ghiduri	Rector, Prorector, Responsabil pt. egalitatea de gen, Decani, Resurse Umane, Centrul pt. consiliere și orientare în carieră, Comisia pt. asigurarea calității, DGA, Directori Departament
2. Cursuri și training privind egalitatea de gen, progres în cariera și leadership	Personal academic, cercetători, personal tehnic și administrativ, studenți		X	X	X	Cursuri și training pentru recrutare Cursuri și pregătire pentru progresul în carieră Cursuri și training pentru leadership	Rector, Prorector, Responsabil pt. egalitatea de gen, Decani, Resurse Umane, Centrul pt. consiliere și orientare în carieră, Comisia pt. asigurarea calității, DGA, Directori Departament, SAS, Responsabil Multimedia și Promovare



UNIVERSITATEA DE ARTE DIN TÂRGU-MUREȘ
MAROSVÁSÁRHELYI MŰVÉSZETI EGYETEM

Aria de intervenție 4. Integrarea dimensiunii de gen în cercetare și predare

Obiective: - Promovarea unei perspective de gen și sex în procesele de cercetare

- Promovarea integrării unei perspective de gen în programele de predare

Acțiune/Măsură	Target	Cronologie				Indicatori	Responsabili
		2022	2023	2024	2025		
1. Seminarii interne de formare privind utilizarea perspectivei de gen în cercetare, pentru a încuraja recunoașterea valorii sale economice, sociale și de inovare	Personal academic, cercetători, studenți, comunitatea științifică		X	X	X	Participarea la seminarii de formare privind integrarea metodelor de analiză sex/gen, pe gen și domeniu de cercetare	Rector, Prorector, Responsabil pt. egalitatea de gen, Decani, Centrul pt. consiliere și orientare în carieră, Comisia pt. asigurarea calității, Directori Departamente, SAS, Responsabili Multimedia și Promovare
2. Elaborarea, comunicarea și implementarea standardelor pentru încorporarea variabilelor de sex și gen în cercetare	Personal academic, cercetători, studenți, comunitatea științifică, studenți		X	X	X	Participarea la seminarii de formare privind integrarea metodelor de analiză sex/gen, pe gen și domeniu de cercetare Percepția variabilelor de gen/sex în conținuturile cercetării	Rector, Prorector, Responsabil pt. egalitatea de gen, Decani, Centrul pt. consiliere și orientare în carieră, Comisia pt. asigurarea calității, Directori Departament, SAS, Responsabili Multimedia și Promovare



UNIVERSITATEA DE ARTE DIN TÂRGU-MUREȘ
MAROSVÁSÁRHELYI MŰVÉSZETI EGYETEM

3. Recunoașterea instituțională a dizertațiilor și lucrărilor care au luat în considerare dimensiunea de gen (de exemplu, premii pentru teză de master/doctorat)	Personal academic, cercetători, studenți, comunitatea științifică			X	X	Premiat teză de master/doctorat	Rector, Prorector, Responsabil pt. egalitatea de gen, Decani, Centrul pt. consiliere și orientare în carieră, Comisia pt. asigurarea calității, Directori Departament, SAS, Responsabili Multimedia și Promovare
4. Diseminarea și comunicarea bunelor practici în carieră - modele de urmat pentru femei (oameni de știință, cercetători și cadre universitare)	Personal academic, cercetători, personal tehnic și administrativ studenți		X	X	X	Inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la modelele feminine	Rector, Prorector, Responsabil pt. egalitatea de gen, Decani, Centrul pt. consiliere și orientare în carieră, Comisia pt. asigurarea calității, Directori Departament, SAS, Responsabili Multimedia și Promovare



UNIVERSITATEA DE ARTE DIN TÂRGU-MUREȘ
MAROSVÁSÁRHELYI MŰVÉSZETI EGYETEM

Aria de intervenție 5. Măsură împotriva violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală

Obiectiv: Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța problemelor de egalitate și consolidarea atitudinilor pozitive față de diversitate

Acțiune/Măsură	Target	Cronologie				Indicatori	Responsabili
		2022	2023	2024	2025		
1. Training/instruire privind fenomenele de discriminare (inclusiv limbajul discriminatoriu), violența (inclusiv cea bazată pe prejudecăți sau gen), hărțuirea și hărțuirea sexuală	Personal academic, cercetători, personal tehnic și administrativ, studenți		X	X	X	Participarea la training, pe categorii Abilități dobândite în legătură cu identificarea și răspunsul la fenomenele de discriminare și violență	Rector, Prorector, Responsabil pt. egalitatea de gen, Decani, Centrul pt. consiliere și orientare în carieră, Comisia pt. asigurarea calității, Directori Departament, SAS, Responsabili Multimedia și Promovare
2. Dezvoltarea unei proceduri interne care să sprijine informarea și educația, precum și încurajarea raportării tuturor formelor de discriminare, inclusiv discriminarea de gen, violența bazată pe gen, hărțuirea sexuală	Personal academic, cercetători, personal tehnic și administrativ, studenți		X	X	X	Site/platformă dedicată universității, număr de vizite, număr de situații reale raportate și rezolvate	Rector, Prorector, Responsabil pt. egalitatea de gen, Decani, Centrul pt. consiliere și orientare în carieră, Comisia pt. asigurarea calității, Directori Departament, SAS, Responsabili Multimedia și Promovare



UNIVERSITATEA DE ARTE DIN TÂRGU-MUREȘ
MAROSVÁSÁRHELYI MŰVÉSZETI EGYETEM

3. Consolidarea Codului de etică al universității cu prevederi împotriva violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală	Personal academic, cercetători, personal tehnic și administrativ, studenți	X	X	X	X	Inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la modelele feminine inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la diversitatea de gen în echipele de cercetare	Rector, Prorector, Responsabil pt. egalitatea de gen, Decani, Centrul pt consiliere și orientare în carieră, Comisia pt. asigurarea calității, Directori Departament, SAS, Responsabili Multimedia și Promovare
--	--	---	---	---	---	--	---